Checklist Thuiswerkregelingen

wetten, voorzieningen, randvoorwaarden en aandachtspunten bij thuiswerken

Deze checklist is opgesteld om hogescholen te attenderen op alle mogelijke aspecten van thuiswerken. De checklist kan helpen met het vormgeven van een eigen thuiswerkbeleid bij hogescholen.

**Overzicht wetten en regelingen**

Een overzicht met de inhoud van de wetten en regelingen waarnaar in deze checklist verwezen wordt, is te vinden op:[**zestor.nl/thuiswerkregelingen**](https://www.zestor.nl/thuiswerkregelingen)

## Beleid thuiswerken

### Definitie thuiswerken *(Arbocatalogus)*

Er is sprake van thuiswerk als een medewerker (een gedeelte van) de arbeid structureel thuis verricht in plaats van op de reguliere werkplek.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Beleid thuiswerken | Antwoord | Regelgeving |
| Heeft de hogeschool een beleid rond thuiswerken? | ja  nee | Arbocatalogus |
| Is dit beleid op schrift gesteld? | ja  nee |  |
| Kent het beleid van de hogeschool een definitie van thuiswerken? | ja  nee |  |
| Is de definitie afwijkend van bovenstaande definitie? | ja  nee |  |
| Zo ja, welke definitie hanteert jullie hogeschool? | Vul in… |  |
| Is het thuiswerkbeleid op centraal niveau binnen de hogeschool uitgewerkt? | ja  nee |  |
| Geldt het beleid rond thuiswerken voor alle hogeschoolmedewerkers? | ja  nee |  |
| Zo nee, voor welke functies binnen de hogeschool geldt de thuiswerkregeling? | Vul in… |  |
| Is in het beleid opgenomen dat er een evaluatie van het beleid inzake thuiswerken plaatsvindt? | ja  nee | Arbocatalogus |
| Is het beleid afgestemd met de medezeggenschapsraad? | ja  nee | Arbocatalogus |
| Is er een procedure voor het aanvragen van thuiswerken? | ja  nee | Arbocatalogus |
| Wordt er met individuele medewerkers een thuiswerkovereenkomst/thuiswerkcontract overeen gekomen? | ja  nee | Arbocatalogus |

## Beleid in coronatijd

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Is in het beleid opgenomen dat tijdens coronatijd:** | **Antwoord** | **Regelgeving** |
| Medewerkers die behoren tot de medische risicogroepen kunnen worden vrijgesteld van het onderwijsproces op locatie? | ja  nee | Corona handleiding |
| Medewerkers met gezinsleden/huisgenoten die behoren tot de medische risicogroepen kunnen worden vrijgesteld van het onderwijsproces op locatie? | ja  nee | Corona handleiding |
| Zwangere werkneemsters die 28 weken of langer zwanger zijn, thuis mogen werken? | ja  nee | Corona handleiding |
| Een medewerker die niet tot de risicogroep behoort maar zich wel zorgen maakt, hierover in gesprek kan gaan met de werkgever. En dat de medewerker de bedrijfsarts kan consulteren. | ja  nee | Corona handleiding |

## thuiswerkplek

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Is er in het thuiswerkbeleid opgenomen:** |  |  |
| Dat de medewerker een ergonomisch verantwoorde thuiswerkplek moet hebben? | ja  nee | Arbocatalogus |
| Hoe de werkgever zich op de hoogte stelt van de kwaliteit van de thuiswerkplek? Bijvoorbeeld door beoordeling door een (interne) deskundige op grond van een foto of tijdens een (digitaal) bezoek, of door een zelfrapportage aan de hand van checklist. | ja  nee | Arbocatalogus |
| Dat er zo nodig kosteloos een werktafel (verstelbaar 62-82 cm of vaste hoogte 74-76 cm), bureaustoel (verstelbaar bij voorkeur NPR 1813), beeldscherm, toetsenbord, muis, verlichting en zo nodig printer, voetensteun, tweede beeldscherm, headset verstrekt, vergoed of uitgeleend wordt? | ja  nee | Arbocatalogus |
| Op welke wijze er aandacht is voor de arbo-aspecten (fysieke aspecten en werkdruk) van thuiswerken uit de RI&E? | ja  nee | Arbocatalogus, Inspectie, RI&E |
| Dat de arbeidstijdenbepalingen in cao en Arbeidstijdenwet niet worden overschreden? | ja  nee | Arbocatalogus  Cao |
| Of thuiswerkende medewerkers worden gemonitord? | ja  nee | Arbocatalogus |
| Zo ja, wordt er voldaan aan de [Voorwaarden van de Autoriteit Persoonsgegevens voor het controleren van medewerkers](https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/werk-uitkering/controle-van-personeel#mag-ik-als-werkgever-mijn-werknemers-heimelijk-controleren-4621) | ja  nee |  |
| Hoe de werkgever psychosociale overbelasting tegengaat? Bijvoorbeeld: werkdruk en werkstress. | ja  nee | Arbocatalogus  Corona handleiding |
| Dat leidinggevenden actief zijn in het onderhouden van individueel contact met medewerkers. ‘Werkplezier en werkstress’ is daarbij een belangrijk gespreksonderwerp. | ja  nee | Corona handleiding |
| Dat de hogeschool de medewerkers informeert over de mogelijkheid de ervaren werkstress te bespreken met de bedrijfsarts (via de arbodienst een afspraak maken voor het preventief spreekuur van de bedrijfsarts). | ja  nee | Corona handleiding |
| Dat voorlichting aan medewerkers en leidinggevenden over regels en risico’s wordt gegeven. | ja  nee | Arbocatalogus |
| Dat er aandacht is voor risicogroepen als het gaat om PSA en thuiswerken: jongeren, vrouwen, werknemers met een flexibele arbeidsrelatie, werknemers met thuiswonende kinderen of met andere zorgtaken, werknemers met een matige tot slechte gezondheid en werknemers met een hoog risico op het gebied van stressklachten. | ja  nee | Inspectie |
| Richtlijnen over de bereikbaarheid op de hbo-instelling? | ja  nee | Arbocatalogus |
| Richtlijnen over de minimale aanwezigheid op de hbo-instelling? | ja  nee | Arbocatalogus |
| Concrete richtlijnen ten aanzien van:   * pauzes * het na elkaar plannen van overleggen * beweging * telefoneren en mailen buiten werktijd | ja /  nee  ja /  nee  ja /  nee  ja /  nee | Inspectie |
| Concrete richtlijnen ten aanzien van onderling formeel en informeel contact tussen leidinggevenden en medewerkers en medewerkers onderling? | ja  nee | Inspectie, Arbocatalogus |
| Hoe de te leveren output van de werkzaamheden wordt vastgesteld? | ja  nee | Arbocatalogus |
| Dat het bespreken van het thuiswerken tijdens functioneringsgesprekken aan bod komt? | ja  nee | Arbocatalogus, |

## Kosten en vergoedingen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Is in het thuiswerkbeleid opgenomen:** |  |  |
| Een thuiswerkvergoeding? (voor verwarming, water, elektriciteit, koffie/thee en toiletpapier) | ja  nee | NIBUD/Ministerie van Financien, cao |
| Zo ja, hoe ziet deze vergoeding eruit? | Vergoeding volgens de NIBUD  richtlijn van 2 euro per dag.  Vergoeding lager dan de NIBUD   richtlijn van 2 euro per dag.  Vergoeding hoger dan de NIBUD   richtlijn van 2 euro per dag.  Anders, nl: Klik of tik om tekst in te voeren. | NIBUD/Ministerie van Financien, cao |
| Een vergoeding voor abonnementskosten van internet en telefonie. | ja  nee | werkkosten regeling belastingdienst |
| Hoe de reiskostenvergoeding wordt ingevuld? | ja  nee |  |
| Zo ja, hoe ziet de reiskostenvergoeding eruit? | Geen wijziging met eerder beleid,   vaste reiskostenvergoeding is   gebleven, ook als medewerkers   thuiswerken.  Vaste reiskostenvergoeding is   vervangen door thuiswerk-  vergoeding en reiskosten worden   vergoed op declaratie basis.  Vaste reiskostenvergoeding is   vervangen door regeling waarbij   vooraf is afgesproken hoeveel   dagen in de week iemand thuis   werkt en hoeveel dagen iemand  reist. Die kosten worden   standaard vergoed.  Bijvoorbeeld bij 5 werkdagen,   2 dagen thuiswerkvergoeding en 3   dagen reiskostenvergoeding.  Anders, nl: Klik of tik om tekst in te voeren. | werkkosten regeling belastingdienst  cao |
| Andere vergoedingen? | nee  ja, nl: Klik of tik om tekst in te voeren. | cao |

**Overige vragen**

|  |  |
| --- | --- |
| Zijn er punten die in jullie thuiswerkregeling wel zijn opgenomen en hier niet genoemd staan? Zo ja, welke zijn dit? Bijv. afspraken over beeldschermwerk | Klik of tik om tekst in te voeren. |
| Welke specifieke dilemma’s hebben jullie als hogeschool bij het opstellen en uitvoeren van het thuiswerkbeleid? Bijv. grensregio | Klik of tik om tekst in te voeren. |