

Werknemers begeleiding bieden bij ontslag

[Informatie voor hogescholen]

In dit document leest u welke afspraken Margolin (voorheen LMW) met Zestor heeft gemaakt over de begeleiding van met ontslag bedreigde werknemers van hogescholen. En waarom een vroege start van begeleiding belangrijk is. Hoe deze begeleiding eruit ziet en wat uw verantwoordelijkheid als (ex-) werkgever is. Verder wordt duidelijk wat u van de verschillende organisaties die hierbij betrokken zijn, kunt verwachten.

Waarom snel starten met begeleiding?

Als eigen risicodrager betaalt u zelf de WW-uitkering van uw ex-werknemers. Deze uitkeringskosten kunnen flink oplopen, omdat de ex-werknemer vaak ook recht heeft op een zogenaamde boven- en nawettelijke uitkering. U blijft vaak jaren betalen voor een werknemer waar de organisatie al lang afscheid van heeft genomen.

Vroeg starten met het zoeken naar nieuw werk voorkomt werkloosheid of beperkt de duur ervan. Margolin begeleidt u hier graag bij. Wij hebben hiervoor afspraken gemaakt met Zestor, het arbeidsmarkt- en mobiliteitsfonds voor hogescholen. Zestor subsidieert deze begeleiding. De investering die u moet doen in de begeleiding verdient u ruimschoots terug in de besparing van de uitkeringskosten. Ook als niet elk begeleidingstraject succesvol is.

Hoe ziet de begeleiding eruit?

Nadat uw werknemer bij Margolin is aangemeld, starten wij met een intake en het maken van een plan met daarin de vervolgstappen. Dit plan leggen wij aan u en uw werknemer voor. Deze eerste stap, tot en met het plan, wordt volledig door Zestor vergoed. Omdat we het belangrijk vinden dat alle kandidaten zo snel mogelijk in beeld komen en geholpen worden als dat nodig is. Dit hoeft niet altijd tot uitgebreide activiteiten te leiden.

Na goedkeuring van het plan gaat Margolin aan de slag met de uitvoering ervan. De bijbehorende activiteiten zijn voor elke werknemer anders. De een heeft behoefte aan begeleiding bij de moderne manier van solliciteren en netwerken, terwijl de ander hulp zoekt bij het ontdekken van zijn competenties en het daarbij horende zoekprofiel. In alle gevallen is de focus gericht op actief op zoek naar nieuw werk.

Wie heeft welke rol?

Bij ontslag zijn meerdere organisaties betrokken. Het is voor zowel u als uw werknemer prettig als de bijbehorende rolverdeling helder is. Daarom is het goed dat u uw werknemer over de volgende zaken informeert vóórdat hij vertrekt:

- U betaalt als werkgever de uitkeringskosten en bent verantwoordelijk voor de re-integratie;
- Uw (ex-)werknemer werkt actief mee aan zijn re-integratie naar een nieuwe baan;
- Margolin voert in opdracht van u de re-integratieactiviteiten uit;
- UWV verstrekt (namens u) de WW-uitkering aan uw (ex-)werknemer;
- Loyalis Maatwerk Administraties verstrekt (namens u) de boven- en nawettelijke uitkering aan uw (ex-)werknemer.

Als uw werknemer niet op de hoogte is van deze zaken wordt hij bij de aanvraag van zijn WW-uitkering door UWV naar u terug verwezen. Reden hiervoor is dat UWV niet verantwoordelijk is voor de re-integratie van werknemers uit de sector overheid en onderwijs. Dit geldt ook voor Loyalis Maatwerk Administraties.

Beide organisaties verstrekken uitkeringen en bewaken of de uitkeringsgerechtigden hun verplichtingen voor het krijgen van die uitkering nakomen. Zij zijn niet verantwoordelijk voor activiteiten om uw ex-werknemer zo snel mogelijk aan het werk en uit de uitkering te krijgen. Deze verantwoordelijkheid ligt bij u, ook na datum ontslag (tot einde uitkering).

Waarom uitkeringsgegevens analyseren?

De uitkeringsgegevens van uw ex-werknemers vindt u in de informatiesystemen van UWV en Loyalis Maatwerk Administraties. Margolin heeft hier geen toegang toe. U moet dus **zelf** regelmatig deze uitkeringsgegevens raadplegen en analyseren. Daarmee ziet u of er (ex-) werknemers zijn met een uitkering waarvoor u betaalt en die (nog) niet deelnemen aan re-integratieactiviteiten. U kunt hen dan alsnog bij Margolin aanmelden, ook als de werkloosheid al enige tijd duurt en de ex-werknemer bij u uit beeld is geraakt. Wij starten dan direct de begeleiding, met de bedoeling om voor u de schadelast te beperken.

Wat te doen als een werknemer niet meewerkt?

Als een werknemer onverhoopt niet wil meewerken aan zijn re-integratie melden wij dit bij u. U bepaalt of dit tot een melding bij de uitkeringsinstanties leidt. Die vervolgens op hun beurt een maatregel, bijvoorbeeld een sanctie op de uitkering, kunnen opleggen. Wij helpen u met het verzamelen van de feiten over de re-integratieinspanningen van uw (ex-)werknemer.

Wat kost de begeleiding?

Zestor vergoedt de eerste stap, de intake en het opstellen van het plan, volledig. Aan de daaruit vloeiende activiteiten draagt Zestor 30% bij. De overige 70% komen voor uw rekening. De helft daarvan betaalt u bij de start van de activiteiten en de andere helft bij een plaatsing van de werknemer. U hoeft zelf geen ingewikkelde subsidies aan te vragen. Wij berekenen voor u welk deel voor rekening van Zestor komt en welke overgebleven kosten voor u zijn.

Hoe meld ik een werknemer aan?

U kunt uw werknemer(s) eenvoudig aanmelden door ons formulier “Opdracht opstellen werkplan” in te vullen. Dit formulier vindt u op onze website www.margolin.nl. Hebt u nog vragen? U kunt ons bereiken via info@margolin.nl of telefoonnummers 030 – 2123 660.

Margolin?

De naam Margolin is geïnspireerd op Reuben Margolin: een kunstenaar die op eigenzinnige wijze naar de wereld kijkt en kunst maakt die beweegt. Ook het bedrijf Margolin gelooft sterk in beweging. Omdat het de groei en ontwikkeling van mensen en organisaties stimuleert. Margolin helpt die ontwikkeling richting te geven. De loopbaancoaches, arbeidsdeskundigen en bedrijfsartsen geven advies en ondersteuning voor uiteenlopende functies binnen zorg, overheid, onderwijs en bedrijfsleven. Kijk voor meer informatie op onze website www.margolin.nl.